



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН КУЛЬТУРИН МИНИСТЕРСТВО

ПРИКАЗ № 90 - н

«08» ноября 2018г.

г. Грозный

Об утверждении Плана мероприятий
Министерства культуры Чеченской
Республики по развитию государственной
гражданской службы Чеченской Республики
на 2018-2019 годы

В соответствии с Указом Главы Чеченской Республики от 17 октября 2018 года № 159 «Об утверждении Плана мероприятий по развитию государственной гражданской службы Чеченской Республики на 2018-2019 годы» и в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Чеченской Республики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий Министерства культуры Чеченской Республики по развитию государственной гражданской службы Чеченской Республики на 2018-2019 годы (далее – План).
2. Отделу делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики обеспечить исполнение Плана, утвержденного настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра культуры Чеченской Республики Р.В. Милькиева.

Министр

Х-Б.Б. Дааев

Приложение к
приказу Министра культуры
Чеченской Республики
от 08.11.2018 № 90 - п

План мероприятий Министерства культуры Чеченской Республики по развитию государственной гражданской службы Чеченской Республики на 2018-2019 годы

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
I. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Чеченской Республики и повышение качества его формирования				
1.1	Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы Чеченской Республики	внедрение методики нормирования численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Чеченской Республики	IV квартал 2018 года	финансово-экономической отдел, отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
		внедрение стандартов нормирования численности типовых подразделений органов исполнительной власти Чеченской Республики (в том числе по категориям и группам должностей государственной гражданской службы)	IV квартал 2018 года	финансово-экономической отдел, отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
		внедрение типового положения о кадровой службе Министерства культуры Чеченской Республики	IV квартал 2018 года	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики

		обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности государственной гражданской службы Чеченской Республики при проведении организационно-штатных мероприятий		
1.2	Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала государственной гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий	государственным гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности	IV квартал 2018 года	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
		мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий в Министерстве культуры Чеченской Республики, в том числе перевода государственных гражданских служащих, замещающих сокращаемые должности, в другие органы исполнительной власти Чеченской Республики	I квартал 2019 года	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
1.3	Обеспечение функционирования информационно-коммуникационного пространства в системе государственной гражданской службы	использование в кадровой работе информационного ресурса единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы (далее - единая информационная система)	по мере необходимости	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
1.4	Внедрение электронного кадрового документооборота	внедрение унифицированных форм документов кадровой работы на государственной гражданской службе Чеченской Республики	после принятия акта Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики

		внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики и включение в кадровый резерв	IV квартал 2018 года	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
1.5	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики и включение в кадровый резерв	внедрение механизма приема в электронном виде и автоматизированной проверки документов кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики и включение в кадровый резерв посредством информационного ресурса единой информационной системы	при наличии технической возможности	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
		включение независимых экспертов в составы конкурсных комиссий	IV квартал 2018 года	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
1.6	Внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики	Разработка и утверждение типовых форм должностных регламентов с учетом требований, разработанного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации справочника квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимых для замещения должностей гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	IV квартал 2018 года	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики

		внедрение разработанного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации механизма оценки соответствия специальности (направления подготовки), знаний и умений претендентов квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы с использованием информационно-коммуникационных технологий	IV квартал 2018 года	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
1.7	Внедрение показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб органов исполнительной власти Чеченской Республики, включая показатели эффективности использования кадровых резервов	повышение эффективности и результативности кадровой работы в Министерстве культуры Чеченской Республики	IV квартал 2018 года - I квартал 2019 года	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
2. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Чеченской Республики, повышение их профессионализма и компетентности				
2.1	Обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Чеченской Республики и образовательных организаций высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию государственных гражданских служащих Чеченской Республики	расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития государственных гражданских служащих Чеченской Республики	2018-2019 годы	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
		обеспечение своевременной актуализации дополнительных профессиональных программ	ежегодно	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
2.2	Создание на базе единой информационной системы единого специализированного информационного ресурса для профессионального развития гражданских служащих Чеченской Республики	внедрение разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации концепции формирования информационного ресурса единой информационной системы в части размещения информации о дополнительных профессиональных	после внедрения единого специализированного информационного ресурса для профессионального развития государственных	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики

		программах обучения гражданских служащих, а также предоставление гражданским служащим возможности самостоятельного профессионального развития с использованием единой информационной системы	гражданских служащих Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации	
2.3	Оценка компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Чеченской Республики	организация и обеспечение проведения тестирования компьютерной грамотности государственных гражданских служащих Чеченской Республики	по мере необходимости	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
2.4	Оценка уровня знаний действующего законодательства государственными гражданскими служащими Чеченской Республики	организация проведения тестирования знаний законодательства государственных гражданских служащих Чеченской Республики в соответствии с утвержденными квалификационными требованиями	по мере необходимости	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
		обеспечение проведения тестирования знаний законодательства государственных гражданских служащих Чеченской Республики	по мере необходимости	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики
3. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы				
3.1	Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	внедрение методики оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	IV квартал 2018 года	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики

		размещение и актуализация в специальных разделах официального сайта Министерства культуры Чеченской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» методических материалов по вопросам противодействия коррупции (в том числе для подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для гражданских служащих и лиц, впервые поступающих на гражданскую службу, а также актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции		
3.2	Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе		2018-2019 годы	отдел делопроизводства и кадров Департамента организационной работы и кадровой политики

ЛИСТ

согласования проекта приказа Министерства культуры ЧР
«Об утверждении Плана мероприятий Министерства культуры Чеченской
Республики по развитию государственной гражданской службы Чеченской
Республики на 2018-2019 годы»

Проект согласовывает:

Первый заместитель министра культуры
Чеченской Республики

 Р.В. Милькиев

Проект вносит:

 Р.Т. Шудуева

Проект визируют:

 И.В. Исаков

 Р.М. Юсупова

 А.Р. Нажаев