



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минкультуры ЧР)

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН КУЛЬТУРИН МИНИСТЕРСТВО

П Р И К А З

20.12.2022

№ 93-00

г. Грозный

Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Министерстве культуры Чеченской Республики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «б» пункта 8 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Министерстве культуры Чеченской Республики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра культуры Чеченской Республики Р.В. Милькиева

Министр


А.Р. Кадырова

ЛИСТ

согласования проекта приказа Министерства культуры ЧР
«Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими
должности государственной гражданской службы Чеченской Республики
в Министерстве культуры Чеченской Республики, о возникновении личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов»

Проект согласовывает:

Заместитель министра

 Р.В. Милькиев

Проект визирует:

Директор департамента бюджетной
и кадровой политики Минкультуры ЧР

 Л.Д. Тимиргаева

Советник министра

 И.У. Шамсудинов

Проект вносит:

Начальник отдела делопроизводства и кадров

 А.И. Хадаева

Приложение
к приказу Министерства культуры
Чеченской Республики

от «10» 12 2022 г. № 93-00

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Министерстве культуры Чеченской Республики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящее Положение определяет порядок сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Министерстве культуры Чеченской Республики (далее соответственно – гражданские служащие, Минкультуры ЧР), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Под конфликтом интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 2 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 2 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Гражданский служащий обязан в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики о противодействии коррупции сообщить о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, как только ему станет об этом известно.

5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является гражданский служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7. Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с государственной гражданской службы.

8. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

9. Гражданский служащий представляет уведомление на имя министра культуры Чеченской Республики (далее – министр) по форме согласно приложению № 1 должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Минкультуры ЧР (далее – уполномоченное лицо), которое регистрирует его в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в день поступления по форме согласно приложению № 2 (далее – журнал).

10. После регистрации в журнале поступившего уведомления уполномоченным лицом на уведомлении ставится отметка о его поступлении, в которой указываются дата поступления и входящий номер. Уведомление приобщается к личному делу гражданского служащего.

11. Поступившее уведомление уполномоченным лицом в день его регистрации передается министру.

12. По поручению министра поступившие уведомления рассматриваются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Минкультуры ЧР (далее – комиссия).

13. В ходе рассмотрения уведомлений комиссия имеет право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам, а министр может направлять в установленном порядке запросы в органы государственной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

14. По итогам рассмотрения уведомления комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему и (или) министру принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует министру применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

15. Комиссия рассматривает уведомления и принимает по ним решения в порядке, установленном Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Минкультуры ЧР.

Приложение № 1

к Положению о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Министерстве культуры Чеченской Республики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Министру культуры Чеченской Республики

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

от _____

_____ (должность, ФИО)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Министерства культуры Чеченской Республики при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

« _____ » _____ 20 ____ г.

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение № 2

к Положению о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Министерстве культуры Чеченской Республики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ п/п	Регистрационный номер	Дата регистрации уведомления	ФИО государственного гражданского служащего, подавшего уведомление	Должность государственного гражданского служащего, подавшего уведомление	Ф.И.О. государственного гражданского служащего, регистрирующего уведомление	Подпись государственного гражданского служащего, регистрирующего уведомление	Подпись государственного гражданского служащего, подавшего уведомление	Отметка о получении государственным гражданским служащим копии уведомления
1	2	3	4	5	6	7	8	9

УКАЗАТЕЛЬ РАССЫЛКИ

Размещение на официальном сайте МК ЧР	Да/нет
	Да

Адресат	Дата получения	Подпись
Милькиев Р.В.		
Шамсудинов И.У.		
Тимиргаева Л.Д.		
Хадаева А.И.		
Структурные подразделения Минкультуры ЧР		

Дата: _____